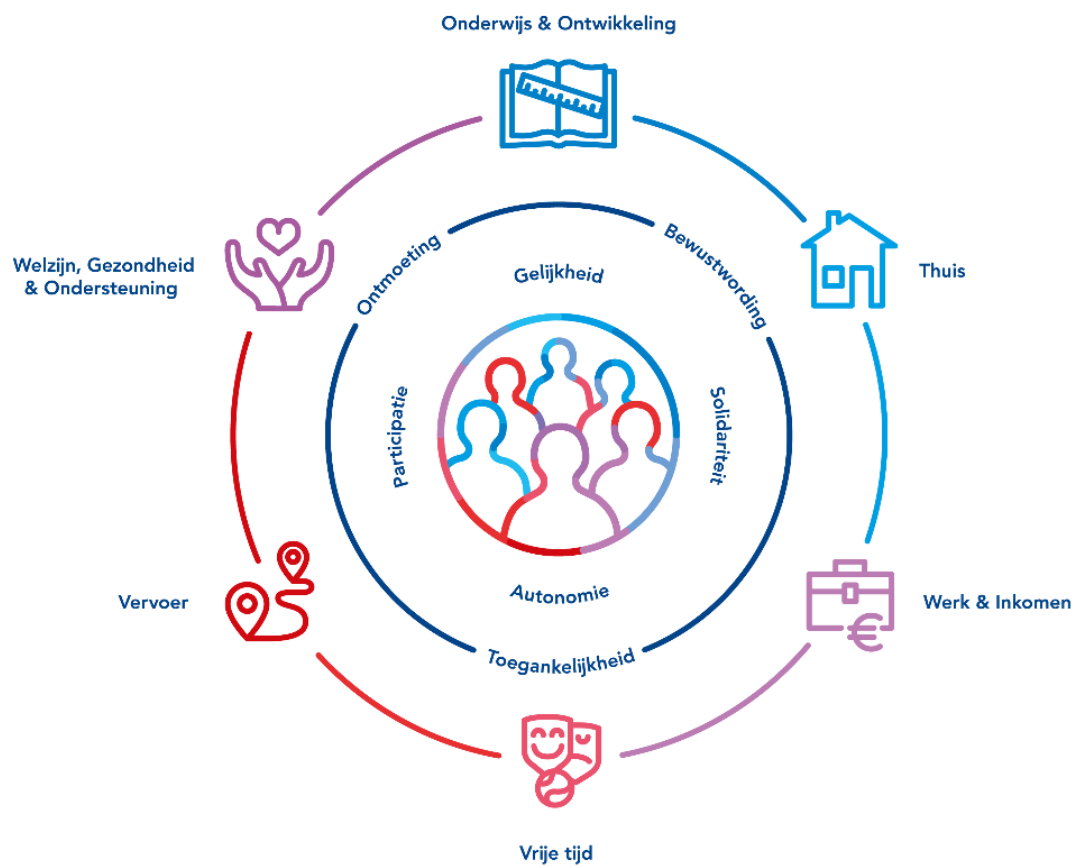


Inclusie Agenda Leeuwarden

Iedereen doet mee in de gemeente Leeuwarden!



De cirkel op de voorkant

De cirkel op de voorkant is de index van de Lokale Inclusie Agenda. De index is gemaakt door de VNG. VNG is de afkorting van Vereniging van Nederlandse gemeenten.

Wat staat er in de index?

Binnenste cirkel

In de binnenste cirkel staat een groep mensen. Dit zijn de mensen om wie het gaat:

- Mensen met een beperking die je kunt zien.
- Mensen met een beperking die je niet kunt zien.
- Mensen zonder beperking.

Iedereen doet mee!

Eerste ring

In de eerste ring staan 4 uitgangspunten. Dit zijn gelijkheid, autonomie, solidariteit en participatie. Een gemeente kan het beleid toetsen aan deze 4 uitgangspunten.

1. Gelijkheid: Gaat het beleid om gelijke rechten voor iedereen?
2. Autonomie: Zorgt het beleid voor meer zelfstandigheid bij inwoners?
3. Solidariteit: Zorgt het beleid voor meer verbondenheid in de samenleving?
4. Participatie: Zorgt het beleid ervoor dat echt iedereen kan meedoen?

Tweede ring

In de tweede ring staan 3 onderwerpen. Dit zijn bewustwording, ontmoeting en toegankelijkheid. Deze onderwerpen zijn altijd belangrijk en nodig bij inclusie.

Buitenste ring

In de buitenste ring staan 6 levensdomeinen. Deze levensdomeinen zijn voor iedereen belangrijk. De levensdomeinen zijn:

- Onderwijs en ontwikkeling.
- Thuis
- Werk en inkomen
- Vrije tijd
- Vervoer
- Welzijn
- Gezondheid en ondersteuning

Iedereen doet mee

Het VN-Verdrag Handicap geldt sinds juli 2016 in Nederland. Het doel van het verdrag is een inclusieve samenleving. Dat betekent een samenleving waar iedereen kan meedoen. Ook mensen met een beperking.

In het verdrag staat wat Nederland moet doen om te zorgen voor een inclusieve samenleving. De plannen van de gemeente Leeuwarden staan in de Inclusie Agenda Leeuwarden. Elke gemeente in Nederland moet een Lokale Inclusie Agenda maken.

De verhalen van ervaringsdeskundigen zijn heel belangrijk bij het maken van een Lokale Inclusie Agenda. Ervaringsdeskundigen weten goed wat anders kan én wat beter kan voor mensen met een beperking. Dat past ook goed bij wat er in het VN-Verdrag staat: Niets over ons, zonder ons.

Op 12 september 2019 heeft de gemeente Leeuwarden het manifest 'Iedereen doet mee' ondertekend. Met de ondertekening laat de gemeente Leeuwarden zien dat zij een inclusieve gemeente wil zijn voor mensen met én zonder beperking.

Onderwerpen

De gemeente Leeuwarden gaat stap voor stap aan de slag met de onderwerpen van de Inclusie Agenda Leeuwarden. In deze Inclusie Agenda Leeuwarden staan de onderwerpen en acties van 2020 – 2022. De acties zijn samen met ervaringsdeskundigen en organisaties bedacht tijdens de werkconferentie op 12 september 2019.

Ook de afgelopen jaren waren er al veel mooie initiatieven in de gemeente Leeuwarden. Bijvoorbeeld tijdens Leeuwarden Fryslân 2018. Veel evenementen en festivals waren toegankelijk voor mensen met een beperking. Mensen deden mee als bezoeker, vrijwilliger en artiest. Verder heeft de Werkgroep Toegankelijkheid Leeuwarden in 2018 en 2019 veel gebouwen gecontroleerd op toegankelijkheid.

Communicatie is een belangrijk aandachtspunt bij alle onderwerpen . Daarom is dit het eerste onderwerp in deze Inclusie Agenda Leeuwarden. De punten 2, 3 en 4 zijn levensdomeinen van de index. Punt 5 gaat over mensen met een licht verstandelijke beperking. In 2020 – 2022 heeft de gemeente Leeuwarden extra aandacht voor mensen met een licht verstandelijke beperking.

2020 – 2022



1. Communicatie



2. Vrije tijd en sport



3. Welzijn en Zorg



4. Werk en participatie

5. Licht verstandelijke beperking



De gemeente Leeuwarden vindt het belangrijk
dat inwoners zelf de informatie
kunnen begrijpen die ze krijgen.
Dit geldt voor brieven, maar ook
voor informatie via websites.

1. Communicatie

Informatie is helder en begrijpelijk



Acties!

- De gemeente stuurt zoveel mogelijk brieven in heldere en begrijpelijke taal. Soms ook met afbeeldingen. Heldere en begrijpelijke taal wordt ook wel B1-taalniveau genoemd. Afbeeldingen helpen om de informatie te verduidelijken.
- Medewerkers van het gemeentehuis die veel contact hebben met inwoners, volgen een cursus B1-schrijven.
- De website www.lwdvoorelkaar.nl wordt samen met de gebruikers van de website vernieuwd. Op deze website staat informatie over werk, jeugd en zorg. Als de website klaar is, is de website ook geschikt voor mensen met een beperking.
- De gemeente geeft bedrijven en organisaties informatie over digitale toegankelijkheid. Het gaat om bedrijven en organisaties die te maken hebben met:
 - horeca;
 - vrije tijd;
 - zorg en dienstverlening;
 - toerisme.In een projectplan staat hoe de gemeente de bedrijven en organisaties gaat helpen. De gemeente maakt het projectplan begin 2020.
- Er komt een nieuwsbrief of krant met informatie over toegankelijkheid. Hierin staat informatie over toegankelijkheid in de gemeente. In deze krant staat ook informatie over toegankelijkheid bij bedrijven en organisaties waarmee de gemeente samenwerkt.
- Bij belangrijke bijeenkomsten in het gemeentehuis zijn er gebarentolken en audiotolken.
- De gemeente houdt bij de aanschaf van nieuwe informatieschermen rekening met blinden en slechtzienden en met doven en slechthorenden. De informatieschermen hangen in de hal van het gemeentehuis
- Informatie over toegankelijkheid bij activiteiten staat op de websites www.friesland.nl en www.visitleeuwarden.nl.
- Er is overleg met wijkteams en dorpensteams hoe zij inwoners informatie kunnen geven over toegankelijkheid.



De gemeente Leeuwarden wil dat iedereen
kan meedoen bij een sportvereniging.

Sporten is gezond en zorgt
voor plezier en nieuwe contacten.

2. Vrije tijd en sport

Werken aan inclusieve sportverenigingen



Acties!

- De gemeente organiseert bijeenkomsten voor sportverenigingen over het meedoen voor mensen met een beperking.
- De werkgroep Toegankelijkheid Leeuwarden onderzoekt of sportverenigingen toegankelijk zijn. Als het nodig is, maakt de gemeente afspraken met de sportvereniging over hoe zij de toegankelijkheid kunnen verbeteren.
Het aanpassen van gebouwen is mogelijk, als daar geld voor is.
- Mensen met een beperking kunnen een weerbaarheidstraining volgen. Het doel van de weerbaarheidstraining is dat mensen met een beperking meer zelfvertrouwen krijgen. Hierdoor wordt meedoen makkelijker.
- De gemeente zoekt samen met de provincie Friesland en andere organisaties naar mogelijkheden om sportactiviteiten voor mensen met een beperking te betalen.
- De gemeente werkt samen met sportverenigingen en ervaringsdeskundigen aan de afspraken van het Lokaal Sportakkoord. Het belangrijkste doel van het Lokaal Sportakkoord is om zoveel mogelijk mensen met plezier te laten sporten.
- Wanneer er nieuwe speeltuinen komen in de gemeente, zijn deze ook geschikt voor kinderen met een beperking.
- Bij aanpassingen in de omgeving is er aandacht voor toegankelijkheid. Het gaat om aanpassingen van bijvoorbeeld gebouwen, wegen, parken, bossen en water.



De gemeente Leeuwarden vindt de verhalen
van ervaringsdeskundigen heel belangrijk.

Samen met ervaringsdeskundigen
wil de gemeente de ondersteuning
via de Wmo verbeteren.

Wmo is de afkorting van
Wet maatschappelijke ondersteuning.

3. Welzijn en zorg

Plannen maken met ervaringsdeskundigen



Acties!

- De gemeente denkt samen met ervaringsdeskundigen na over hoe de zorg en ondersteuning het beste geregeld kan worden.
- De gemeente wil dementievriendelijk worden. De gemeente is dementievriendelijk wanneer inwoners mensen met dementie sneller herkennen. Hierdoor kunnen inwoners mensen met dementie hulp bieden als dat nodig is.
- De gemeente maakt het reizen met openbaar vervoer makkelijker voor mensen met een beperking.
- De gemeente zorgt dat meer mensen het voordeel kennen van de 'Voor Elkaar Pas' van Arriva. Met de 'Voor Elkaar Pas' kunnen:
 - leerlingen van het speciaal onderwijs;
 - medewerkers van de sociale werkplaats;
 - mensen met een indicatie van de Wmo;gratis met het openbaar vervoer reizen.
- Vervoersmaatschappij Arriva biedt trainingen en begeleiding voor mensen die het reizen met het openbaar vervoer moeilijk vinden.
- De gemeente maakt in 2021 nieuwe regels voor de Wmo. Het doel van de nieuwe regels is dat de zorg en ondersteuning via de Wmo sneller geregeld kan worden.



Te weinig mensen met een beperking
vinden een werkplek die bij hun past.
De gemeente Leeuwarden wil dit veranderen.
De gemeente vindt dat iedereen recht
heeft op een werkplek.

4. Werk en participatie

Een passende werkplek



Acties!

- De gemeente onderzoekt of er 1 loket kan komen voor mensen die met ondersteuning werken.
- Met het programma 'Vizier op werk' wil de gemeente mensen uit de bijstand aan werk helpen. En werkgevers helpen aan nieuwe medewerkers. Voordat de medewerkers starten bij de werkgever krijgen ze een opleiding, zodat ze hun werk goed kunnen doen.
- De gemeente gaat werken aantrekkelijker maken voor mensen die nu een Wajong-uitkering krijgen.
- Met het bedrijf 'Onbeperkt aan de Slag' wil de gemeente meer mensen aan werk helpen.
- De gemeente gaat verhalen delen van mensen die een passende werkplek hebben gevonden. Door het delen van verhalen wil de gemeente meer mensen enthousiast maken om werk te zoeken. En verder wil de gemeente werkgevers vertellen dat mensen met een beperking goede werknemers kunnen zijn.

Mensen met een licht verstandelijke beperking (LVB)
hebben vaak verschillende problemen.

Per probleem moeten ze
ergens anders hulp vragen.

Dat is lastig en het maakt de hulp minder goed.

De gemeente Leeuwarden wil graag samen
met andere organisaties en ervaringsdeskundigen
de hulp op 1 plek regelen.

5. Mensen met een licht verstandelijke beperking

Een beter leven voor mensen met een LVB en hun omgeving

Acties!

- De gemeente maakt een plan waarin staat hoe de gemeente werkt aan een beter leven voor mensen met een LVB. Er is in het plan aandacht voor:
 1. Begrijpelijke communicatie.
 2. Hulpverleners en gemeenteambtenaren die meer moeten leren over een LVB.
 3. De regels en mogelijkheden voor mensen met een LVB. Deze regels moeten beter te begrijpen zijn voor mensen met een LVB.
 4. Extra ondersteuning. Als het nodig is, moet iemand tijdelijk extra ondersteuning kunnen regelen. Dit om te voorkomen dat problemen groter worden.
 5. Wonen, werk en vrije tijd. Het is belangrijk dat iemand een fijne woonplek heeft, fijn werk/dagbesteding en leuke activiteiten in de vrije tijd. Hierdoor voelen mensen zich beter.
- De gemeente werkt samen met mensen met een LVB en organisaties om de ondersteuning voor mensen met een LVB te verbeteren.
- De organisatie MEE en ervaringsdeskundigen maken een training voor medewerkers van de gemeente en andere organisaties. Tijdens de training leren ze hoe mensen het beste kunnen omgaan met mensen met een LVB.
- De gemeente zorgt voor begeleiders die mensen met LVB helpen als ze werk vinden en hun uitkering stopt. De begeleiders helpen om de geldzaken goed te regelen.
- De gemeente wil de begeleiding bij werk voor iemand met LVB ook regelen als iemand ouder is dan 27 jaar.

Verder na 2022

In 2021 organiseert de gemeente Leeuwarden een 3^e werkconferentie. Tijdens deze werkconferentie wordt nagedacht over de onderwerpen voor de Inclusie Agenda Leeuwarden voor de jaren 2023 – 2028.

2023 – 2028



Onderwijs en ontwikkeling



Wonen



Vrije tijd en horeca



Mobiliteit, verkeer en vervoer